

HAMMARLANDS KOMMUN
SAMMANTRÄDESKALLELSE

Kallelse utfärdad den 25 mars 2022

Äldreomsorgsnämnden

30.03.2022

21-30

Sammanträdestid	Onsdagen den 30 mars 2022 kl. 18.00- 21.21
Sammanträdesplats	Kommungården
Ärendets §-nummer	Ärende

ÄoN 21 §:	Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutförhet.....	1
ÄoN 22 §:	Protokolljustering.....	1
ÄoN 23 §:	Godkännande och komplettering av föredragningslistan.....	1
ÄoN 24 §:	Ärenden till kännedom.....	2
ÄoN 25 §:	Tjänstemannabeslut.....	3
ÄoN 26 §:	Verksamhetsberättelse för äldreomsorgsnämnden 2021.....	4
ÄoN 27 §:	Tillsättandet av tjänsten som omvårdnadsledare	5
ÄoN 28 §:	Personalresurser för Hammargårdens köks- och serviceverksamhet.....	7
ÄoN 29 §:	Personaldimensioneringen inom äldreomsorgen	9
ÄoN 30 §:	Konfidentiellt	11

Bilagor till kallelse:

- 1: Material gällande § 26: Verksamhetsberättelse för äldreomsorgsnämnden 2021
- 2: Material gällande § 27: Tillsättandet av tjänsten som omvårdnadsledare
- 3: Material gällande § 28: Personalresurser för Hammargårdens köks- och serviceverksamhet
- 4: Material gällande § 29: Personaldimensioneringen inom äldreomsorgen

Enligt uppdrag,
Hammarland den 25.03.2022

Päivi Abbas

äldreomsorgs- och barnomsorgsledare

Protokollet från det här sammanträdet publiceras på Hammarlands kommuns webbplats
<https://www.hammarland.ax/kommunen/protokoll/aldreomsorgsnamnd> den 04.04.2022.

INTYG

Härmed intygas att det här meddelandet anslagits på Hammarlands kommuns elektroniska anslagstavla under tiden 25.3.- 8.4.2022.

Hammarland den 25.03.2022,

Päivi Abbas

äldreomsorgs- och barnomsorgsledare

**HAMMARLANDS KOMMUN**Organ
Äldreomsorgsnämnden**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**Sammanträdesdatum
30.03.2022Nummer
3/2022

Sammanträdestid Sammanträdesplats	Onsdagen den 30 mars 2022 kl. 18.00- 21.21	Kommungården	
Beslutande	Stig A. Mattsson, ordförande, närvarande Stellan Egeland, vice ordförande, närvarande Eija Lagerberg, närvarande Veronica Danielsson, frånvarande Annette Hasselberg, närvarande Jeanette Alén, ersättare för Veronica Danielsson, närvarande		
Övriga närvarande	Päivi Abbas, äldreomsorgs- och barnomsorgsledare, närvarande Per Leino, vikarierande äldreomsorgs- och barnomsorgsledare, närvarande Anders T. Karlsson, ordförande kommunstyrelsen, frånvarande Kurt Carlsson, kommundirektör, frånvarande		
Paragrafer	§§ 21 - 30		
Underskrifter	Hammarland den 30 mars 2022, Stig A. Mattsson ordförande		Päivi Abbas protokollförare
Protokoll-justering Ort och tid	Hammarland den 30 mars 2022, Underskrifter		Eija Lagerberg Annette Hasselberg
Protokollet publicerat på kommunens webbplats Ort och tid	Hammarland den 4 april 2022, Underskrifter		Per Leino
Utdragets riktighet bestyrker Ort och tid	Underskrift		

ÄoN 21 §: Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutförhet

ÄoN 21 §: BESLUT:
Ordföranden konstaterade att sammanträdet är lagligt sammankallat och med hänsyn till antalet närvarande ledamöter beslutfört.

ÄoN 22 §: Protokolljustering**Äldreomsorgs- och barnomsorgsledares förslag:**

Äldreomsorgsnämnden utser Eija Lagerberg och Annette Hasselberg till protokolljusterare. Protokolljustering äger rum onsdagen den 30.03.2022 i kommundgården efter sammanträdets avslutande.

ÄoN 22 §: BESLUT:

Äldreomsorgsnämnden utsåg Eija Lagerberg och Annette Hasselberg till protokolljusterare. Protokolljustering äger rum onsdagen den 30.03.2022 i kommundgården efter sammanträdets avslutande.

ÄoN 23 §: Godkännande och komplettering av föredragningslistan**ÄoN 23 §: BESLUT:**

Äldreomsorgsnämnden godkände föredragningslistan.

ÄoN 24 §: Ärenden till kännedom

1. Oasen: information om debitering av ersättningar för institutionsvård 22.2.2022
2. Ålands landskapsregering: Utredning om eventuell överföring av långvarig institutionsvård för 65 år och äldre till Ålands hälso- och sjukvård 2.3.2022
3. Kommunstyrelse 08.03.2022 § 71 Tillsättandet av äldrerådet i kommunen enligt kommunallagen
4. Kommunstyrelse 08.03.2022 § 67 Förnyande av anvisningar för närståendevård för äldre
5. Kommunstyrelse 08.03.2022 § 68 Vikarie för tjänsten som äldreomsorgs- och barnomsorgsledare
6. Kommunernas socialtjänst (KST): styrelsebeslut § 38 den 15.03.2022 gällande färdtjänst/stöd för rörligheten.
7. Konfidentiellt
8. Äldre tvättmaskin från Hammargården har flyttats över till branddepån för att användas av HFBK efter godkännande av äldreomsorgsnämnden.
9. Rapport gällande februari 2022 till kommunstyrelsen gällande personaldimensionering i jämförelse med klientantalet inom äldreomsorgen i Hammarland 25.3.2022
10. Rapport gällande mars 2022 till kommunstyrelsen gällande personaldimensionering i jämförelse med klientantalet inom äldreomsorgen i Hammarland 28.3.2022

Äldreomsorgs- och barnomsorgsledares förslag:

Äldreomsorgsnämnden beslutar anteckna ärendena för kännedom utan vidare åtgärder.

ÄoN 24 §: BESLUT:

Äldreomsorgsnämnden beslutade anteckna ärendena för kännedom utan vidare åtgärder.

ÄoN 25 §: Tjänstemannabeslut

Följande ärenden har behandlats av tjänstemännen i äldreomsorgen sedan Äldreomsorgsnämndens senaste möte:

- Boendeplatser inom äldreomsorgen (äldreomsorgsledare): §§ -
- Pensionärsbostäder (äldreomsorgsledare): §§ -
- Personalärenden (äldreomsorgsledare): §§ 3/2022
- Hemservice (föreståndare): §§ -
- Stödservice (föreståndare): §§ -
- Periodplats Hammargården (föreståndare): §§ 12–14/2022
- Trygghetslarm (föreståndare): §§ -
- Närståendevårdsstöd (äldreomsorgsledare): §§ -
- Klientavgifter inom äldreomsorgen (äldreomsorgsledare på beredning av byråsekreterare): §§ 24-25/2022

Äldreomsorgs- och barnomsorgsledares förslag:

Äldreomsorgsnämnden beslutar anteckna tjänstemannabesluten för kännedom utan vidare åtgärder.

ÄoN 25 §: BESLUT:

Äldreomsorgsnämnden beslutade anteckna tjänstemannabesluten för kännedom utan vidare åtgärder.

ÄoN 26 §: Verksamhetsberättelse för äldreomsorgsnämnden 2021

Enligt förvaltningsstadgan i Hammarlands kommun tillhör det nämndernas uppgifter att årligen ”senast den 15 februari till kommunstyrelsen översända en berättelse över sin verksamhet under föregående kalenderår, om inte annan tidpunkt meddelats av kommunstyrelsen”. Enligt kommunallagens bestämmelser skall styrelsen i verksamhetsberättelsen årligen redogöra för hur de mål för verksamheten och ekonomin som fullmäktige ställt upp har nåtts. Vidare bör styrelsen i verksamhetsberättelse redogöra för väsentliga frågor gällande kommunens förvaltning, ekonomi och bokslut. Verksamhetsberättelse utgör således en väsentlig del av redovisning över kommunens verksamhet. Kommunstyrelsen har begärt in äldreomsorgsnämndens bidrag till verksamhetsberättelse gällande äldreomsorgen och den ska tillställas kommunstyrelsen senast den 28.2.2022. Äldreomsorgs- och barnomsorgsledare har i samråd med övrig personal upprättat ett förslag till verksamhetsberättelse för äldreomsorgsnämnden att bekanta sig med.

Bilaga 2 ÄoN 24.02.2022 § 16: Förslag på verksamhetsberättelse för äldreomsorgen 2021

Äldreomsorgs- och barnomsorgsledares förslag:

Äldreomsorgsnämnden bekantar sig med förslaget till verksamhetsplan för 2021 och diskuterar det. Äldreomsorgsnämnden godkänner förslaget till verksamhetsberättelse för äldreomsorgsnämnden 2021 och skickar förslaget vidare till kommunstyrelsen för behandling.

ÄoN 16 §: BESLUT:

Äldreomsorgsnämnden beslutade återremittera verksamhetsberättelsen till nästa möte.

ÄoN 26 §:

Det preliminära ekonomiska resultatet för äldreomsorgsnämnden år 2021 bifogas och verksamhetsberättelse för äldreomsorgen har kompletterats utifrån det.

Bilaga 1 ÄoN 30.03.2022 § 26: Förslag på verksamhetsberättelse för äldreomsorgen 2021

Sifferdel för äldreomsorgens bokslut 2021

Äldreomsorgs- och barnomsorgsledares förslag:

Äldreomsorgsnämnden godkänner förslaget till verksamhetsberättelse för äldreomsorgsnämnden 2021 (Protokollbilaga 1 ÄoN 30.03.2022 § 26) och skickar förslaget vidare till kommunstyrelsen för behandling.

ÄoN 26 §: BESLUT:

Äldreomsorgsnämnden beslutade enligt förslag.

ÄoN 27 §: Tillsättandet av tjänsten som omvårdnadsledare

I linje med behovet av utveckling och styrning inom klientarbete i äldreomsorgen samt i enlighet med budget och ekonomiplan för åren 2022-2024 har kommunfullmäktige i Hammarland inrättat en ny tjänst som omvårdnadsledare samt fastställt en tjänstebeskrivning för tjänsten (Kommunfullmäktige 27.1.2022 § 9). Vidare har kommunstyrelsen i Hammarland beslutat om lönesättning för tjänsten i frågan (Kommunstyrelse 18.1.2022 § 8). Dessa beslut och underlag som bilaga. Eftersom både budgetramarna från och med 1.3.2022 och själva tjänsten finns fastslagna torde det nu finnas möjlighet att påbörja tillsättandet av tjänsten för att kunna planera vidare gällande Hammargårdens nya verksamhet och avdelningar. Enligt förvaltningsstadgan för Hammarlands kommun § 86 punkt 7 samt § 94 avsnitt 2 så är det äldreomsorgsnämnden som tillsätter övriga ordinarie tjänster inom äldreomsorgen förutom äldreomsorgs- och barnomsorgsledaren.

Bilaga 3 ÄoN 24.02.2022 § 17: Kommunfullmäktige 27.1.2022 § 9 Inrättande av tjänst som omvårdnadsledare och tjänstebeskrivning samt Kommunstyrelse 18.1.2022 § 8 Lönesättning av tjänsten som omvårdnadsledare inom äldreomsorgen.

Äldreomsorgs- och barnomsorgsledares förslag:

Äldreomsorgsnämnden ger äldreomsorgs- och barnomsorgsledaren i uppdrag att ledigförklara tjänsten som omvårdnadsledare. Äldreomsorgsnämnden väljer en rekryteringsgrupp som utför intervjuer och referenstagning och sedan föreslår inför äldreomsorgsnämnden hur tjänsten ska tillsättas. Tjänsten föreslås tillsättas från mars/april 2022 enligt överenskommelse.

ÄoN 17 §: BESLUT:

Äldreomsorgsnämnden beslutade ledigförklara tjänsten som omvårdnadsledare omgående och beslutade att välja Stig Mattsson, Stellan Egeland och Annette Hasselberg från nämnden och äldreomsorgs- och barnomsorgsledare Päivi Abbas och föreståndare Jenny Olofsson-Engblom som tjänstemän till rekryteringsgruppen.

ÄoN 27 §:

Tjänsten som omvårdnadsledare har lediganslagits att sökas senast den 22 mars 2022 kl. 16.00 genom annonsering via AMS, Ålandstidningen och kommunens hemsida. Behörig till tjänsten är enligt äldrelag (2020:9) för Åland § 22 mom. 2 samt enligt den av kommunfullmäktige fastställda tjänstebeskrivningen den som har sjukskötare YH - eller motsvarande äldre examen och är Valvira-registrerat. Den som väljs bör ha erfarenhet av klient/patient/vårdarbete och äldreomsorg och gärna också av lednings- och administrationsuppgifter samt inneha körkort. Personlig lämplighet för tjänstens olika roller, samarbetsförmåga och självständig yrkesutövning är viktiga egenskaper för den som blir vald till den nya ledande och utvecklande tjänsten.

(Forts.)

(Forts.)

Inom avsatt tid har tre ansökningar inkommit varav en dragits tillbaka. Sammanställning av sökande till tjänsten som omvårdnadsledare finns i bilaga. Båda sökanden är behöriga som omvårdnadsledare enligt äldrelagen § 22 mom 2 samt enligt den av kommunfullmäktige fastställda tjänstebeskrivningen för tjänsten som omvårdnadsledare och har relevant arbetserfarenhet. Rekryteringsgruppen bestående av ordförande Stig Mattsson och vice-ordförande Stellan Egeland från äldreomsorgsnämnden samt äldreomsorgs- och barnomsorgsledare Päivi Abbas och föreståndare inom äldreomsorg Jenny Olofsson-Engblom har intervjuat båda sökanden och referenser har tagits. Ansökningshandlingarna finns till påseende vid sammanträdet. Rekryteringsgruppen redogör muntligt för intervjuerna och referenserna vid sammanträdet.

Bilaga 2 ÄoN 30.03.2022 § 27:

Sammanställning av sökande till tjänsten som omvårdnadsledare

På basen av utbildning, arbetserfarenhet, genomförda intervjuer och tagna referenser har rekryteringsgruppen gjort en helhetsbedömning och föreslår att Ida Holmberg väljs till den ordinarie tjänsten som omvårdnadsledare på 80 % av heltid i Hammarlands kommun. Vid urvalet beaktades, utöver formell och behörighetsgivande utbildning och relevant arbetserfarenhet, särskilt de sökandes förmåga inom ledarskap, samarbete, självständigt arbete, ansvars- och initiativtagande samt personlig lämplighet och engagemang.

Äldreomsorgs- och barnomsorgsledares förslag:

Äldreomsorgsnämnden väljer på basen av rekryteringsgruppens helhetsbedömning Ida Holmberg till den ordinarie tjänsten som omvårdnadsledare på 80 % av heltid med tillträde enligt överenskommelse snarast möjligt. En provotid om sex (6) månader tillämpas. Om Ida Holmberg tackar nej till tjänsten, lediganslås tjänsten på nytt. Den av kommunfullmäktige (27.1.2022 § 9) fastställda tjänstebeskrivningen tillämpas i tjänsten. Den valda skall kunna uppvisa vaccinationsintyg enligt Smittskyddslagen § 48 A. Lön och avtal är enligt AKTA lönegrupp 04SOS030 och den uppgiftsrelaterade lönen är fastställt till 3 340,00 € för heltid. Arbetstid är vardagar dagtid 80 % av 38,25 timmar per vecka. Kontosättning 4000-2400.

ÄoN 27 §:

BESLUT:

Äldreomsorgsnämnden beslutade enligt förslag.

ÄoN 28 §: Personalresurser för Hammargårdens köks- och serviceverksamhet

Kommunfullmäktige har i budget och ekonomiplan för åren 2022-2024 fastslagit personalresurserna för Hammargårdens köks- och serviceverksamhet. I köket finns två ordinarie befattning som kock på 100 % respektive 80 % av heltid. Sedan tidigare har Hammargården också en kombinerad befattning som lokalvårdare för klientrummen och köksbiträde på 100 % av heltid. Sommaren 2020 skedde dock en omorganisering där man gjorde om befattningarna så att en kombinerad befattning som lokalvårdare och matutkörare på 100 % av heltid skapades och en tillfällig befattning som köksbiträde 75 % av heltid lades till. Detta skedde med motiveringen att coronasituationen och utökat omvårdnads- och servicebehov hos äldreomsorgens klienter krävde intensifierad städning av klientrummen och mer kökspersonal för att klara av utökat matservice för klienter utanför Hammargården. Ordinarie befattningshavare har samtyckt till att bli flyttat till den kombinerade befattningen som lokalvårdare och matutkörare på 100 % av heltid och en tidsbestämd anställning som köksbiträde har tillsatts. Arrangemanget som visade sig lyckat och behövlig förlängdes genom budgeten för 2021 och för 2022 har kommunfullmäktige fastslagit följande resurser för köks- och serviceuppgifterna: kock 100 % respektive 80 %, köksbiträde sammanlagd 150 %, matutkörare 30 % samt lokalvårdare allmänna utrymmen 100 % och lokalvårdare klientrum 100 % under förutsättning att städdimensionering görs före tillsättandet av dessa städresurser. Med anledning av att Hammargårdens kök byggs om från januari till april 2022 och kockarna arbetar med matlagning i tillfälliga lokaler vid daghemmet Klaralund, har behov funnits av att två köksbiträden som arbetar 100 % respektive 75 % med köksbiträdessysslor och således täcker alla dagar i veckan, har två sådana befattningar tillsatts tillfälligt enligt behovet fram till mitten av april 2022. Enligt bestämmelser inom arbetslagstiftning får befattningar inte tillsättas tidsbestämt om behovet är av varaktig karaktär. Befattningen som köksbiträde 75 % av heltid har varit tillsatt tidsbestämt sedan sommaren 2020 men behovet av det föreligger fortsättningsvis på heltid. På basen av detta har en ordinarie befattning på 100 % nu lediganslagits och tillsättning pågår.

Utökat antal matportioner inom serviceboendet i och med tillbyggnationen med 15 nya klientplatser och öppnande av nya avdelningar samt servering av mat i två matsalutrymmen i fortsättningen ökar arbetsbelastningen avsevärt för kökspersonalen. Eftersom behovet av personalresurser bedöms öka särskilt vad gäller stödsysslor inom mathållning såsom beredning av sallader, bakning, disk och servering som enligt befattningsbeskrivning utförs av köksbiträde, är det mest ändamålsenligt att köksbiträdesbefattningar utökas för att täcka upp behovet av mer personalresurser. På detta sätt blir kockarna avlastade i matlagningen och även närvårdarna kan koncentrera sig på vårduppgifter som de är utbildade för. Köksbiträdesresurserna och deras omfattning samt överenskommen arbetsfördelning har visat sig fungera bra under ombyggnationstiden och ledningen för Hammargården har gjort den bedömningen att arrangemanget med köksbiträde på arbete varje dag skulle vara bästa lösningen för en fungerande köksverksamhet för hela den utökade äldreomsorgens behov i Hammarland. Äldreomsorgens ledning har

(Forts.)

(Forts.)

diskuterat personalresurserna för köksverksamheten och arbetat fram ett förslag enligt vilket två ordinarie köksbiträdesbefattningar på 100 % respektive 75 % av heltid finns för att garantera bemanning alla dagar i veckan samt för att svara på utökad behov av resurser. Ett schemaförslag baserad på nuvarande tillfälliga schema finns som bilaga.

Bilaga 3 ÄoN 30.03.2022 § 28:

Kökspersonal förslag på schema

Utökning av köksbiträdesresurserna med 25 % av heltid beräknas medföra cirka 8 600 euro i tilläggskostnader exklusive OB-tillägg och med OB-tillägget cirka 9700 euro, vilket inte bedöms kunna rymmas inom ramar för befintlig budget. Eftersom detta innebär behov av tilläggsanslag och eftersom utökning av köksbiträdesbefattningar kan anses som utökning av servicenivån, bör ärendet behandlas av såväl kommunstyrelse som kommunfullmäktige.

Äldreomsorgens ledning föreslår vidare att en översyn av behovet, omfattning och kombinationer av de övriga befattningar inom lokalvård, matutkörning och vård/hemtjänst ute sker under våren 2022 i samband med städdimensioneringen och att beslut gällande dessa fattas då på basen av utredningen.

Äldreomsorgs- och barnomsorgsledares förslag:

Äldreomsorgsnämnden föreslår inför kommunfullmäktige att en utökning av köksbiträdesresurser från sammanlagd 150 % till 175 % godkänns, att en till ordinarie befattning som köksbiträde på 75 % av heltid tillsätts med tillträde snarast samt att budgeten för 2022 utökas med cirka 9 700 euro för resultatenheten C250 Annan service för äldre. Ärendet skickas för vidare behandling till kommunstyrelsen. Äldreomsorgsnämnden beslutar även att en översyn av behovet, omfattning och kombinationer av de övriga befattningar inom lokalvård, matutkörning och vård/hemtjänst ute sker under våren 2022 i samband med städdimensioneringen och att beslut gällande dessa fattas senare på basen av utredningen.

ÄoN 28 §:

BESLUT:

Äldreomsorgsnämnden beslutade enligt förslag.

ÄoN 29 §: Personaldimensioneringen inom äldreomsorgen

Utökning av avdelningar och verksamheten inom Hammargårdens effektiviserade serviceboende under året 2022 i enlighet med av kommunfullmäktige fastställda budget och verksamhetsplan aktualiserar frågan om personaldimensioneringen och dess tillräcklighet för de nya behoven. Enligt budgeten finns det sammanlagd i tabellen beskrivna personalresurser för hela verksamheten inom serviceboendet. Av lönebudgeten framgår att de tilläggsresurser för närvårdare i dagarbete på 3,65 och närvårdare i nattarbete på 1,80 i nattpass som har tillkommit är budgeterade för från 1.3.2022. Personalresurserna är beräknade utifrån rekommendationer för personaldimensionering på cirka 0,75 och bygger på beräknad beläggning på sammanlagd 24 klienter i serviceboendet efter att de nya avdelningarna är färdiga.

VÅRD- OCH LEDNINGSPERSONAL SERVICEBOENDE				Arbete i vården
	2020	2021	2022	2022
Föreståndare inom äldreomsorgen	0,80	1,00	0,80	0,00 *)
Närvårdarkoordinator	0,80	0,80	0,80	0,60
Omvårdnadsledare	0,00	0,00	0,80	0,20
Närvårdare i dagarbete	10,19	9,55	13,20	13,20
Närvårdare i nattarbete	2,25	2,25	4,05	4,05
Lokalvårdare	0,48	1,00	1,00	0,00
Dagverksamhetsledare/aktivitetskoordinator	0,80	0,80	0,70	0,00
TOTALT	15,32	15,40	21,35	18,05
*) Arbetar för närvarande 80 %, vid 100 % arbetar föreståndaren 20 % inom vården				
Omvårdnadsledare fr.o.m. 1.1.2022				
Aktivitetskoordinator förändring fr.o.m. 1.1.2022				

Ledningen för äldreomsorgen har under första kvartalet av 2022 omvärderat bedömningar gällande kommande behov av serviceboendeplatser och kommit fram till att antalet klienter som bedöms behöva permanent plats på effektiviserat serviceboende eller som redan är placerade där eller i institutionsvård vid Oasen är cirka 24 och att utöver det tillkommer kontinuerligt behov av 1-2 periodplatser. Således ser det ut som att beräknad beläggning på Hammargården bör höjas till cirka 26 klienter sammanlagd.

Under planeringen av verksamheten för de nya avdelningarna har det även framkommit att utifrån kvalitetskraven och rekommendationer för personaldimensioneringar behöver en separat bemanning ordnas för Hammargårdens befintliga del och för de två till tre nya avdelningar som ska inriktas på vården av demenssjuka och mer omvårdnadskrävande klienter. Detta eftersom vården av särskilt demenssjuka kräver en lugn miljö med få personalbyten och en högre personaldimensionering på 0,90 klienter per personal i klientnära arbete jämfört med 0,70–0,80 på vanliga ESB-avdelningar. Vidare kräver överflyttning av omvårdnadskrävande klienter från Oasen och de befintliga avdelningarna att tillräckliga resurser för omvårdnaden tillförsäkras. För att ha tillräcklig med personal för ett schema med 3 personal på morgnarna, 3 på kvällarna och 1 på natten och för (Forts.)

(Forts.)

att garantera lag- och avtalsenliga vilo- och arbetstider, krävs det sammanlagda resurser på 8,5 närvårdare dagtid och 2,25 närvårdare nattetid enligt bilaga med schemaförslagen.

Vidare har man konstaterat att gällande bemanning och schemaläggning för de befintliga avdelningarna behöver behållas som samma eftersom klientantalet både i serviceboendets gamla delar som i hemtjänst ute -verksamheten kommer fortsättningsvis att kräva det och eftersom de budgeterade resurser på 1,0 närvårdare för hela året och 0,30 till från 1.3.2022 inte kommer att täcka upp all behov av personal inom hemtjänst ute och trygghetslarmsutryckningar. Således krävs det för de befintliga avdelningarna en högre personalbemanning än den planerade 0,75 för att kunna bistå hemtjänst ute -klienter vid behov.

Den sammanlagda bedömningen är därför att de budgeterade resurser för närvårdare inom äldreomsorgen behöver utökas enligt förslaget i bilagan Hammargårdens faktiska och behövliga personaldimensionering utifrån fördelning på avdelningar. Planeringen av från och med när personalresurser utökas bör ske i samråd med verksamheten. Behov av tilläggsbudget för ändamålet sammanställs till sammanträdet. För budgetåret 2022 innebär övergång till nya förslaget en inbesparing på cirka 40 000 euro. För budgetåret 2023 skulle förslaget innebära utökade kostnader på cirka 180 000 euro jämfört med de personalresurser som finns budgeterade för 2022.

Bilaga 3 ÄoN 30.03.2022 § 28:

Hammargårdens faktiska och behövliga personaldimensionering utifrån fördelning på avdelningar

Vårdpersonal nya sidan förslag på schema

Nattpersonal nya sidan förslag på schema

Äldreomsorgs- och barnomsorgsledares förslag:

Äldreomsorgsnämnden föreslår inför kommunfullmäktige att en utökning av närvårdarresurser enligt bilaga godkänns, att de föreslagna tilläggsresurser tillsätts som ordinarie befattningar samt att budgeten för 2022 utökas enligt behovet som specificeras till sammanträdet. Ärendet skickas för vidare behandling till kommunstyrelsen.

ÄoN 29 §:

BESLUT:

Äldreomsorgsnämnden beslutade föreslå inför kommunfullmäktige att en utökning av närvårdarresurser enligt bilaga godkänns, att de föreslagna tilläggsresurser tillsätts som ordinarie befattningar samt att budgeten för 2022 korrigeras enligt behovet som framgår av beredningen till äldreomsorgsnämndens sammanträde. Ärendet skickas för vidare behandling till kommunstyrelsen. Paragrafen justeras omedelbart.

ÄoN 30 §: Konfidentiellt
