

Kallelse utfärdad den 19.10.2023

Sammanträdestid	Onsdag den 25.10 2023 kl. 18.00-20.30
Sammanträdesplats	Kommungården
Ärendets §-nummer	Ärende

ÄoN 152 §:	Konstaterande av sammanträdet laglighet och beslutförhet	1
ÄoN 153 §:	Protokolljustering	1
ÄoN 154 §:	Godkännande och komplettering av föredragningslistan	1
ÄoN 155 §:	Delgivningar äldreomsorg	2
ÄoN 156 §:	Tjänstemannabeslut	3
ÄoN 157 §:	Förslag till förändring av ledarroller inom äldreomsorgen	5

Bilagor till kallelse:

1.§156 Förslag till förändring av ledarroller inom äldreomsorgen.

Enligt uppdrag,

Hammarland den 25.10.2023

Jenny Sporre

Äldreomsorgs- och barnomsorgsledare

Protokollet från det här sammanträdet publiceras på Hammarlands kommuns webbplats
<https://www.hammarland.ax/kommunen/protokoll/aldreomsorgsnamnd> den 27.10.2023

INTYG

Härmed intygas att det här meddelandet anslagits på Hammarlands kommuns elektroniska anslagstavla
under tiden 19.10-12.11.2023

Hammarland den 19.10.2023

Jenny Sporre

Äldreomsorgs- och barnomsorgsledare

**HAMMARLANDS KOMMUN**Organ
Äldreomsorgsnämnden**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**Sammanträdesdatum
25.10.2023Nummer
7/2023

Sammanträdestid Sammanträdesplats	Onsdag den 25 Oktober 2023 kl.18.00-20.30 Kommungården
Beslutande	Stig A. Mattsson, ordförande Stellan Egeland, vice ordförande Eija Lagerberg Veronica Danielsson Sandra Eckerman
Övriga närvarande	Jenny Sporre Äldreomsorgs- och barnomsorgsledare Anders T. Karlsson, ordförande kommunstyrelsen-frånvarande Kurt Carlsson, kommundirektör-frånvarande
Paragrafer	§§ 152-157
Underskrifter	Hammarland den 25.10.2023 Stig A. Mattsson ordförande Jenny Sporre protokollförare
Protokoll-justering Ort och tid Underskrifter	Hammarland den 25 Oktober 2023 Stellan Egeland Sandra Eckerman
Protokollet publicerat på kommunens webbplats Ort och tid Underskrifter	Hammarland den 25 Oktober 2023 Jenny Sporre
Utdragets riktighet bestyrker Ort och tid Underskrift	

Protokolljusterarnas signaturer

Utdragets riktighet bestyrker

ÄoN 152 §: Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutförhet

ÄoN 152§ **BESLUT:** Ordförande konstaterar att sammanträdet är lagligt sammankallat och med hänsyn till antalet närvarande ledamöter beslutfört.

ÄoN 153 §: Protokolljustering**Äldreomsorgs- och barnomsorgsledares förslag:**

Äldreomsorgsnämnden utser Stellan Egeland och Sandra Eckerman till protokolljusterare. Protokolljustering äger rum onsdagen den 25.10.2023 i kommundgården efter sammanträdets avslutande.

ÄoN 153§ **BESLUT:** Äldreomsorgsnämnden godkänner förslaget.

ÄoN 154 §: Godkännande och komplettering av föredragningslistan

ÄoN154§ **BESLUT:** Äldreomsorgsnämnden godkänner föredragningslistan.

ÄoN 155 §: Delgivningar äldreomsorg

Äldreomsorgen – Situationen på Hammargården och hemserviceenheten

Äldreomsorgs- och barnomsorgsledares förslag:

Äldreomsorgsnämnden beslutar anteckna ärendena för kännedom utan vidare åtgärder.

ÄoN 155 §: **BESLUT:** Äldreomsorgsnämnden beslutar att anteckna ärenden för kännedom.

ÄoN 156 §: Tjänstemannabeslut

Följande ärenden har behandlats av tjänstemännen i äldreomsorgen sedan Äldreomsorgsnämndens senaste möte:

- Boendeplatser inom äldreomsorgen (äldreomsorgsledare):§-
- Pensionärsbostäder (äldreomsorgsledare): §-
- Personalärenden (äldreomsorgsledare): §§19-31/23
- Hemservice (föreståndare): §-24/23
- Stödservice (föreståndare): §-
- Periodplats Hammargården (föreståndare): §-25-26/2023
- Trygghetslarm (föreståndare):§-
- Närståendevårdsstöd (äldreomsorgsledare): §-23/23
- Klientavgifter inom äldreomsorgen (äldreomsorgsledare på beredning av byråsekreterare): §-33/23

Äldreomsorgs- och barnomsorgsledares förslag:

Äldreomsorgsnämnden beslutar anteckna tjänstemannabesluten för kännedom utan vidare åtgärder.

ÄoN 156 §: **BESLUT:** Äldreomsorgsnämnden beslutar att anteckna tjänstemannabesluten för kännedom

Äldreomsorgsnämnden

25.01.2022

109

Äldreomsorgsnämnden

29.03.2023

117

ÄoN 109 §: Arbetsbeskrivningar inom äldreomsorgen

Äldreomsorgsledaren presenterar nuläget

Äldreomsorgs- och barnomsorgsledares förslag:

Äldreomsorgsledaren konstaterar att äldreomsorgsnämnden går vidare med utredningar.

ÄoN 109

BESLUT: Äldreomsorgsnämnden beslutade enligt föreslaget**ÄoN 117 §:****Arbetsbeskrivningar inom äldreomsorgen**

Äldreomsorgsledaren delger Hammargårdens arbetsbeskrivningar för föreståndarens, närvårdarkoordinatorn, omvårdnadsledaren och äldreomsorgsledarens arbetsbeskrivningar, hur de ser ut i nuläget. Arbetsbeskrivningarna uppdaterades senast år 2015. Arbetsbeskrivningarna bör uppdateras och gå igenom ifall dessa behöver ändras när Hammargårdens effektiviserade serviceboende har utökats med 15st nya rum. Äldreomsorgsnämnden har varit på studiebesök till Sunnanbergs vårdhem i Saltvikskommun den 23.1.2023. Studiebesökets syfte var att se över hur Saltviks kommuns äldreomsorg är uppstrukturerad och hur lokalerna ser ut. Saltviks kommun gav även ut arbetsbeskrivningarna för omvårdnadsledaren, ansvarig hemvårdaren och äldreomsorgschefens befattningsbeskrivning, så att äldreomsorgsnämnden i Hammarland skall kunna få del i deras struktur.

Bilaga 1

Arbetsbeskrivningarna

Äldreomsorgs- och barnomsorgsledares förslag:

Äldreomsorgsnämnden utser en arbetsgrupp

ÄoN 117§

Beslut: Äldreomsorgsnämnden utser en arbetsgrupp

ÄoN 157§: Förslag till förändring av ledarroller inom äldreomsorgen

Med anledning av att organisationen växt och därmed förändrats de senaste åren efterfrågades arbetsbeskrivningar för barn och äldreomsorgsledare, närvårdarkoordinator, omvårdnadsledare och föreståndare av äldreomsorgsnämnden. Uppgiftsbeskrivningarna presenterades i nämnden den 25.1.2023. Det konstaterades att vissa av uppgiftsbeskrivningarna och rollerna skulle ses över och eventuellt ändras. En arbetsgrupp för att se över ledarrollerna inom äldreomsorgen utsågs, bestående av äldreomsorgsnämndens ordförande Stig Mattsson, barn och äldreomsorgsledare Jenny Sporre och HR-ansvarig Josefine de Mander.

1.6.2023 träffades arbetsgruppen tillsammans med omvårdnadsledare, tjänstledige närvårdarkoordinator, vikarierande närvårdarkoordinator, samt föreståndare för Hammargården. Parterna informerades om arbetsgruppens uppdrag samt gavs möjlighet att komma med sina synpunkter.

10.5 och 8.9.2023 Träffades arbetsgruppen tillsammans med JHL.

5.10.2023 Träffades arbetsgruppen tillsammans med omvårdnadsledare, närvårdarkoordinator, samt föreståndaren.

Ärendet skall behandlas i:

- Äldreomsorgsnämnden
- Arbetarskyddet
- Förhandlingar
- Kommunstyrelsen
- Kommunfullmäktige

Arbetsgruppen har tagit parternas synpunkter från mötet den 1.6 i beaktande samt jämfört med andra kommuner. Arbetsgruppens förslag är att från 1.1.2024 ha en omvårdnadsledare med ett övergripande ansvar för personal och klienter. Rollen som föreståndare skulle upphöra och föreståndarens tidigare arbetsuppgifter skulle fördelas på närvårdarkoordinator, omvårdnadsledare och äldreomsorgsledare. Därtill skulle ytterligare en närvårdarkoordinator anställas under en ett års-period. Under 2024 skulle verksamhetens roller följas med noggrant. Om anställningen av en närvårdarkoordinator fungerat bra skulle den tillsättas till en ordinarie anställning, alternativt skulle en till omvårdnadsledare anställas. Det som värderas i det beslutet är dels rollernas sårbarhet, möjlighet att vikariera varandra samt rollernas inverkan på att öka samarbetet mellan de olika enheterna inom äldreomsorgen. Äldreomsorgsledarens arbetsprocent skulle utökas från 40 till 60 procent och närvårdarkoordinatorernas roller skulle fördelas till 60 procent administrativt och 40 procent vårdarbete. Föreståndaren skulle erbjudas en roll som närvårdare samt ha möjlighet att söka den nya rollen som närvårdarkoordinator.

Förslaget till denna arbetsfördelning grundar sig i flera orsaker. Bland annat önskas att den person som är ”spindel i nätet” även skall arbeta en större del i vården. Därför skulle rollen som spindel i nätet ligga på närvårdarkoordinatorn. En annan grund för förslaget är att äldreomsorgen idag har över 30 anställda, vilket ökar mängden personalärenden och ställer högre ansvar på personalhantering. En överföring av personalansvar på omvårdnadsledarrollen skulle innebära att den person som ansvarar för personalen skulle ha en lämplig examen från universitetet, högskola eller yrkeshögskola som omfattar minst tre års heltidstudier.

Josefine de Mander, HR- ansvarig presenterar de nya förslaget

Äldreomsorgs- och barnomsorgsledares förslag:

Äldreomsorgsledaren anmäler sig jävig

ÄoN 157§

BESLUT: Äldreomsorgsnämnden godkänner arbetsgruppens förslag med ändringar i bilagan som anvisats till Josefine de Mander, HR-ansvarig.

Protokolljusterarnas signaturer

Utdragets riktighet bestyrker
